



Dro, 13 gennaio 2022

**INTERROGAZIONE nr. 02/2022**

DRO



C\_D371 - C\_D371 - 1 - 2022-01-14 - 0000560

Egregio signor sindaco Claudio Mimiola

Prot. Generale n: **0000560** **A**

Data: **14/01/2022** Ora: **12.02**

Classific

**Oggetto:** Allarmante numero di dimissioni in questo ultimo periodo di dipendenti del Comune di Dro

**Premesso che:**

Con il passare del tempo, e il diminuire dell'età media delle persone impiegate nelle amministrazioni pubbliche, rende più fluido il passaggio da amministrazione ad amministrazione dei dipendenti stessi, talvolta alla ricerca di un miglioramento dell'ambiente di lavoro, talvolta per motivi logistici e talvolta purtroppo per "fuggire" da situazioni lavorative confuse o peggio poco consone ad un ambiente foriero di crescita professionale.

**Considerato che:**

nell'ultimo periodo si sono concretizzate dimissioni all'interno dell'organico del Comune di Dro anche a livelli funzionali elevati e tali dimissioni hanno raggiunto una trasversalità e numero tale da attirare la nostra attenzione. Ad esempio il segretario comunale di cui abbiamo avuto la sua presenza per troppo poco tempo. Il dott. Civettini recentemente incaricato della funzione di Vicesegretario che a breve ci lascerà. La dottoressa Toccoli Morena anche lei abilitata alla funzione di Vicesegretario ed altre figure a livello di impiegatizio non meno importanti che sembrano sulla strada delle dimissioni.

**Constatato che:**

La "fuga" di dipendenti comunali dal comune di Dro, in possesso di ambite professionalità, verso altri enti del territorio per i sotto firmatari consiglieri di minoranza non ha precedenti si presume avvenga, oltre a motivazioni a noi sconosciute ma che sarebbe opportuno approfondire, anche a causa del modo in cui, chi incarna il livello politico-amministrativo, interviene all'interno dell'ente.

**Premesso, considerato e constatato quanto sopra si interroga il Sindaco per conoscere:**

- se sia stata fatta una indagine/valutazione sulle cause che abbiano indotto le persone a valutare un cambio di lavoro/ente comunale;
- se sia stata fatta una indagine approfondita sull'ambiente di lavoro per accertarsi che possano sussistere situazioni organizzative interne tali da determinare situazioni di disagio;
- se sia stata fatta una indagine conoscitiva individuale sulle cause di disagio dei dipendenti all'interno del Municipio e quali possano essere le azioni di miglioramento.
- Se lei signor Sindaco si renda conto che un tale tour over va oltre quella che, come detto, potrebbe essere una normale situazione di cambi lavoro e che incarna situazioni di disagio personale per le quali una persona sia indotta a cercare situazioni più consone al proprio benessere fisico/psicologico;
- se lei signor Sindaco si renda conto che sostituire queste figure comporti, oltre al dispendio di risorse economiche, anche un impegno della macchina organizzativa che in questo momento il comune non si può permettere;
- se lei signor Sindaco si rende conto del disagio che tale situazione comporta ai cittadini del comune che, come spesso usa ricordare, per il 60% hanno scelto la vostra compagine di governo forse;
- infine riteniamo con grande certezza che quello attuale rappresenta un momento ed una situazione che mai il comune di Dro ha vissuto nei tempi passati nel corso dei quali venire a Dro a lavorare in Comune ha costituito per tante persone un vanto. Non vorremmo che questa situazione fosse l'applicazione concreta del proverbio che dice che quando la nave affonda i topi scappano.

In attesa di una risposta alla presente che gentilmente chiediamo in forma scritta, si chiede l'inserimento già nel prossimo consiglio comunale

I capigruppo di Minoranza.

