

**ACCORDO DECENTRATO**  
**QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL FONDO PER LA**  
**RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICACIA DEL PERSONALE**  
**- ANNO 2021 -**

L'anno 2021 il giorno venti (20) del mese di dicembre,

per l'Amministrazione comunale:

- il Sindaco del Comune di Dro      CLAUDIO MIMIOLA
- il Segretario comunale              MICHELE CARBONI

per le OO.SS., i signori:

- CISL FP                                      MAURIZIO SPEZIALI
- UIL FPL                                      ELENA AICHNER

•

Per le Organizzazioni sindacali aziendali del Comune di Dro

- CGIL FP                                      DEBORAH PASINI
- CISL FP                                      RAFFAELLA SANTONI

**PREMESSO CHE**

- il Capo V del CCPL 01/10/2018 disciplina il FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.);
- nello specifico il FO.R.E.G. è costituito da due quote:
  - a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente;
  - b) la "quota obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'Ente/struttura;
- l'utilizzo delle risorse della "quota obiettivi specifici" è subordinato alla stipulazione di un apposito accordo decentrato con le Organizzazioni sindacali per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota, dando atto:
  - a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici;
  - b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
  - c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile;
- in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari dell'Accordo medesimo possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente;
- gli Enti hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'Ente gravose o particolarmente rilevanti;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 138 del 28 settembre 2021, sono state quantificate le risorse da destinare alla contrattazione decentrata e sono stati i principali obiettivi;

Preso atto di quanto sopra, le parti come rappresentate, concordano per l'anno 2021 di approvare il presente accordo decentrato in ordine alla individuazione dei criteri di ripartizione della "quota

obiettivi specifici” del Fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (F.O.R.E.G.).

Ciò premesso,

## LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

### Art. 1

#### (Figure professionali)

1. Il presente Accordo si applica al personale non dirigenziale (ad esclusione delle P.O.) del Comune di Dro che presta servizio in gestione associata dell’ambito n. 9.1 denominato “Dro, Drena”, per un totale presunto di n. 33 dipendenti.

### Art. 2

#### (Determinazione delle somme a disposizione per la quota obiettivi specifici)

1. La “quota obiettivi specifici” del F.O.R.E.G. è determinata annualmente, secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale, dopo l’accantonamento della quota obiettivi generali”.
2. La “quota obiettivi specifici” può essere incrementata con risorse proprie per finanziare specifici progetti. Per il 2021 l’Amministrazione di Dro si avvale di questa possibilità per riconoscere l’aumento di carichi di lavoro, compiti e obiettivi derivanti dall’avvio della gestione associata obbligatoria di cui alla L.P. 3/2006 e s.m., come meglio esplicitato nella deliberazione della Giunta comunale n. 138 del 28 settembre 2021, disponendo pertanto l’aumento dell’uno per mille sulle risorse disponibili.
3. Per il 2021 la “quota obiettivi specifici” F.O.R.E.G. è quindi costituita dalle seguenti risorse:

Quota obiettivi specifici 2021 (10% del Fondo - importo presunto)	+	3.167,73
Economie non erogate della quota obiettivi specifici del Fondo per l’anno 2020 e precedenti	+	5.744,23
	<b>tot</b>	<b>8.911,96</b>
1% del monte salari anno 2020 (imponibile INAIL)	+	€ 9.530,38
<b>TOTALE quota obiettivi specifici per l’anno 2021</b>	<b>=</b>	<b>18.442,34</b>

4. L’Ammontare medio del compenso incentivante ammonta ad € 558,86, mentre l’importo minimo è pari ad € 100,00 e quello massimo ad € 1.000,00.

### Art. 3

#### (Contenuti degli obiettivi specifici)

1. Ai sensi e per gli effetti di cui all’art.11 dell’Accordo sul F.O.R.E.G., gli obiettivi specifici relativi all’anno 2021, riguardano:

#### OBIETTIVI PER I DIPENDENTI DEGLI UFFICI COMUNALI ED OPERAI

- a) sistemazione e aggiornamento degli archivi cartacei comunali, anche al fine di recuperare spazi;
- b) modificazione dell’organizzazione del lavoro in relazione agli spostamenti interni richiesti dall’Amministrazione comunale;
- c) modificazione dell’organizzazione del lavoro in relazione alla gestione associata obbligatoria delle attività e dei compiti di cui alla L.P. 3/2006 e ss.mm. (in continuità con l’obiettivo già previsto nei precedenti accordi per il Foreg);

- d) gestione procedure ed implementazione delle attività necessarie a seguito della sostituzione per lunghi periodi di personale appartenente alla stessa struttura non presente in servizio;
- e) assistenza agli Organi e Commissioni formalmente costituite per riunioni;
- f) organizzazione e funzionamento del front office per i servizi erogati ai cittadini durante il periodo di emergenza sanitaria;
- g) promozione e attuazione di procedure innovative per il miglioramento della qualità dei servizi e degli interventi in rapporto alle risorse disponibili, in particolare per il rispetto delle disposizioni legate alla prevenzione del Covid-19.

#### OBIETTIVI PER I DIPENDENTI DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA

- a) collaborazione per la gestione unitaria del servizio cucina con il gestore del servizio di asilo nido;
- b) sostituzione del personale assente;
- c) promozione e attuazione di procedure innovative per il miglioramento della qualità dei servizi e degli interventi in rapporto alle risorse disponibili, in particolare per il rispetto delle disposizioni legate alla prevenzione del Covid-19.

Il fondo sarà ripartito in proporzione al numero di dipendenti coinvolgibili nei singoli obiettivi, rispetto al numero totale dei dipendenti.

L'importo assegnato in tal modo a ciascun obiettivo sarà quindi attribuito, in percentuale, al personale che dovrà svolto l'attività prevista, dal Segretario comunale, di concerto con i Responsabili dei Servizi competenti, tenendo esclusivamente conto del livello di partecipazione e/o coinvolgimento nell'obiettivo, eventualmente con l'ausilio, ove possibile, di sistemi oggettivi di misurazione o di parametri numerici.

Entro il mese di marzo del 2022 sarà effettuata una valutazione, dal Segretario comunale, di concerto con i Responsabili dei Servizi competenti, sull'effettivo apporto in percentuale di ogni dipendente per ogni obiettivo assegnato.

In fase di valutazione l'importo potrà comunque essere proporzionato, in diminuzione o in aumento, per ogni dipendente sulla base dell'effettivo apporto, fatto salvo l'importo massimo stabilito per ogni singolo obiettivo.

In caso di mancata o parziale realizzazione di uno o più obiettivi l'importo derivante sarà ripartito sull'obiettivo g) per i dipendenti degli uffici comunali ed operaio e c) per i dipendenti della scuola dell'infanzia.

I presenti obiettivi hanno validità per il corrente anno 2021.


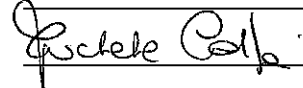
per l'Amministrazione comunale:

il Sindaco del Comune di Dro

CLAUDIO MIMIOLA

il Segretario comunale

MICHELE CARBONI

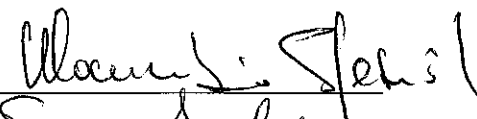
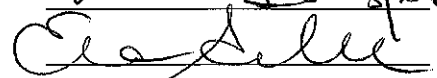
per le OO.SS., i signori:

CISL FP

MAURIZIO SPEZIALI

UIL FPL

ELENA AICHNER



Per le Organizzazioni sindacali aziendali del Comune di Dro

CGIL FP

DEBORAH PASINI

CISL FP

RAFFAELLA SANTONI

