

COMUNE DI DRO

PROVINCIA DI TRENTO

**ACCORDO DECENTRATO**  
**QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL FONDO PER LA**  
**RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICACIA DEL PERSONALE**  
**- ANNO 2022 -**

L'anno 2022 il giorno quattordici (14) del mese di settembre,

per l'Amministrazione comunale:

- il Sindaco del Comune di Dro CLAUDIO MIMIOLA
- il Segretario comunale CINZIA MATTEVI

per le OO.SS., i signori:

- C.G.I.L. F.P. MIRKO VICARI
- C.I.S.L. F.P. MAURIZIO SPEZIALI
- U.I.L. ~~FPL~~ - Enti Locali ELENA AICHNER *Assente*
- Fe.N.A.L.T. – Enti Locali LORIS MURARO
- 

Per le Organizzazioni sindacali aziendali del Comune di Dro

- CGIL FP CINZIA LEONI
- CISL FP RAFFAELLA SANTONI

**PREMESSO CHE**

- il Capo V del CCPL 01/10/2018 disciplina il FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.);
- nello specifico il FO.R.E.G. è costituito da due quote:
  - a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente;
  - b) la "quota obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'Ente/struttura;
- l'utilizzo delle risorse della "quota obiettivi specifici" è subordinato alla stipulazione di un apposito accordo decentrato con le Organizzazioni sindacali per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota, dando atto:
  - a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici;
  - b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
  - c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile;
- in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari dell'Accordo medesimo possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente;
- gli Enti hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'Ente gravose o particolarmente rilevanti.

Preso atto di quanto sopra, le parti come rappresentate, concordano per l'anno 2022 di approvare il presente accordo decentrato in ordine alla individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.).

*GL*

*SP*

*AM*

*SL*

Ciò premesso,

## LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

### Art. 1 (Figure professionali)

- Il presente Accordo si applica al personale non dirigenziale (ad esclusione delle P.O.) del Comune di Dro che presta servizio in gestione associata dell'ambito n. 9.1 denominato "Dro, Drena".

### Art. 2

#### (Determinazione delle somme a disposizione per la quota obiettivi specifici)

- La "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. è determinata annualmente, secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale, dopo l'accantonamento della quota obiettivi generali".
- La "quota obiettivi specifici" può essere incrementata con risorse proprie per finanziare specifici progetti. Per il 2022 l'Amministrazione di Dro si avvale di questa possibilità per riconoscere l'aumento di carichi di lavoro, compiti e obiettivi derivanti dalla gestione associata con il Comune di Drena disponendo l'aumento dell'uno per mille sulle risorse disponibili.
- Per il 2022 la "quota obiettivi specifici" F.O.R.E.G. è quindi costituita dalle seguenti risorse:

Quota obiettivi specifici 2022 (15% del Fondo - importo presunto)	+	€ 4.483,80
Economie non erogate della quota obiettivi generali del Fondo per l'anno 2021	+	€ 394,71
	<b>tot</b>	<b>€ 4.878,51</b>
1% del monte salari anno 2021 (imponibile INAIL)	+	€ 8.912,40
<b>TOTALE quota obiettivi specifici per l'anno 2022</b>	<b>=</b>	<b>€ 13.790,91</b>

- Per l'anno 2022 vengono inoltre stabiliti gli importi minimo e massimo attribuibili a ciascun dipendente coinvolto e cioè: importo minimo pari ad € 30,00 e quello massimo ad € 850,00;
- L'importo medio attribuibile a ciascun dipendente coinvolto è pari ad € 184,00.

### Art. 3 (Contenuti degli obiettivi specifici)

- Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.11 dell'Accordo sul FO.R.E.G., gli obiettivi specifici relativi all'anno 2022, riguardano:

Per il personale in servizio presso i Servizi Ragioneria e Finanze, Segreteria e Affari generali e Tecnico:

- Svolgimento procedure e istruttoria di progetti finalizzati ad accedere agli investimenti previsti nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e rispetto delle relative tempistiche;
- Complessità nell'organizzazione del lavoro e aumento del carico di lavoro al fine di garantire la gestione associata di cui alla L.P. 3/2006 e ss.mm. con il Comune di Drena (in continuità con l'obiettivo già previsto nei precedenti accordi per il Foreg);
- Gestione procedure ed implementazione delle attività necessarie a seguito della sostituzione per lunghi periodi di personale appartenente alla stessa struttura non presente in servizio;
- Assistenza agli Organi e Commissioni formalmente costituite per riunioni;
- Adeguamento sito web comunale con particolare riguardo all'aggiornamento della sezione "Amministrazione trasparente" sia per il Comune di Dro che per il Comune di Drena.

Per il personale in servizio presso il Settore Scuola dell'Infanzia:

- a) Sostituzione per brevi periodi di personale appartenente alla stessa struttura assente, al fine di garantire il servizio essenziale presso la Scuola Infanzia;

Il fondo sarà ripartito in proporzione al numero di dipendenti coinvolgibili nei singoli obiettivi, rispetto al numero totale dei dipendenti.

L'importo assegnato in tal modo a ciascun obiettivo sarà quindi attribuito, in percentuale, al personale che avrà svolto l'attività prevista, dal Segretario comunale, di concerto con i Responsabili dei Servizi competenti, tenendo esclusivamente conto del livello di partecipazione e/o coinvolgimento nell'obiettivo, eventualmente con l'ausilio, ove possibile, di sistemi oggettivi di misurazione o di parametri numerici.

Entro il mese di marzo del 2023 sarà effettuata una valutazione, dal Segretario comunale, di concerto con i Responsabili dei Servizi competenti, sull'effettivo apporto in percentuale di ogni dipendente per ogni obiettivo assegnato.

In fase di valutazione l'importo potrà comunque essere proporzionato, in diminuzione o in aumento, per ogni dipendente sulla base all'effettivo periodo di servizio, all'effettivo apporto, fatto salvo l'importo massimo stabilito per ogni singolo obiettivo.

In caso di mancata o parziale realizzazione di uno o più obiettivi l'importo derivante sarà ripartito sul Fondo dell'anno successivo.

I presenti obiettivi hanno validità per il corrente anno 2022.

per l'Amministrazione comunale:

il Sindaco del Comune di Dro

CLAUDIO MIMIOLA

il Segretario comunale

CINZIA MATTEVI

per le OO.SS., i signori:

CGIL FP

MIRKO VICARI

CISL FP

MAURIZIO SPEZIALI

UIL FPL

ELENA AICHNER

Fe.N.A.L.T. – Enti Locali

LORIS MURARO

Per le Organizzazioni sindacali aziendali del Comune di Dro

CISL FP

RAFFAELLA SANTONI

CGIL FP

CINZIA LEONI

