



Comune di DRO
Via Torre 1
38074 DRO (TN)

DATI DEL PROTOCOLLO GENERALE



c_d371 - c_d371 - 1 - 2023-07-05 - 0007654

DRO

Codice Amministrazione: **c_d371**

Numero di Protocollo: **0007654**

Data del Protocollo: **mercoledì 5 luglio 2023**

Classificazione: **3 - 6 - 0**

Fascicolo: **2023 / 1**

Oggetto: **ACCORDO DECENTRATO QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL FONDO PER LA
RIORGANIZZAZIONE E LEFFICACIA DEL PERSONALE - ANNO 2023 -**

Note:

MITTENTE:

1SEGRETARIO

ACCORDO DECENTRATO
QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL FONDO PER LA
RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICACIA DEL PERSONALE
- ANNO 2023 -

L'anno 2023 il giorno cinque (5) del mese di luglio,

per l'Amministrazione comunale:

- la Vice Sindaca del Comune MICHELA CALZA'
- il Segretario comunale CINZIA MATTEVI

per le OO.SS., i signori:

- C.G.I.L. F.P. MIRKO VICARI
- C.I.S.L. F.P. MAURIZIO SPEZIALI
- U.I.L. FPL - Enti Locali ELENA AICHNER
- Fe.N.A.L.T. - Enti Locali LORIS MURARO
-

Per le Organizzazioni sindacali aziendali del Comune di Dro

- CGIL FP CINZIA LEONI
- CISL FP RAFFAELLA SANTONI

PREMESSO CHE

- il Capo V del CCPL 01/10/2018 disciplina il FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.);
- nello specifico il FO.R.E.G. è costituito da due quote:
 - a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente;
 - b) la "quota obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'Ente/struttura;
- l'utilizzo delle risorse della "quota obiettivi specifici" è subordinato alla stipulazione di un apposito accordo decentrato con le Organizzazioni sindacali per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota, dando atto:
 - a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici;
 - b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
 - c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile;
- in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari dell'Accordo medesimo possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente;
- gli Enti hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'Ente gravose o particolarmente rilevanti.

L'accordo viene redatto ai sensi dell'articolo 174, comma 4, del C.E.L., approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e dell'articolo 143 del CCPL 2016/2018 di data 01.10.2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

L'articolo 144 del CCPL 01.10.2018 stabilisce i criteri per l'erogazione della "quota obiettivi



Dono Cipe



specifici” del FO.R.E.G. precisando che: “*Compete ai responsabili delle strutture organizzative l’individuazione degli obiettivi specifici dell’ente e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell’apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell’apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo*”.

Preso atto di quanto sopra, le parti come rappresentate, concordano per l’anno 2023 di approvare il presente accordo decentrato in ordine alla individuazione dei criteri di ripartizione della “quota obiettivi specifici” del Fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (FO.R.E.G.).

Ciò premesso,

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1

(Determinazione delle somme a disposizione per la quota obiettivi specifici)

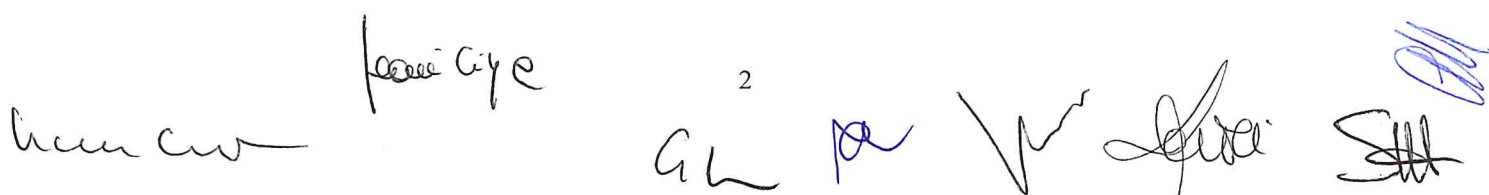
1. La “quota obiettivi specifici” del FO.R.E.G. è determinata annualmente, secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale, dopo l’accantonamento della quota obiettivi generali”.
2. La “quota obiettivi specifici” può essere incrementata con risorse proprie per finanziare specifici progetti. Per il 2023 l’Amministrazione di Dro si avvale di questa possibilità per riconoscere l’aumento di carichi di lavoro, compiti e obiettivi derivanti dalla gestione associata con il Comune di Drena disponendo l’aumento dell’uno per mille sulle risorse disponibili.
3. Per il 2023 la “quota obiettivi specifici” F.O.R.E.G. è quindi costituita dalle seguenti risorse:

Quota obiettivi specifici 2023 (20% del Fondo - importo presunto)	+	€ 6.552,00
Economie non erogate della quota obiettivi generali del Fondo per l’anno 2022		€ 203,96
1% del monte salari anno 2022 (imponibile INAIL)	+	€ 8.843,17
TOTALE quota obiettivi specifici per l’anno 2023	=	€ 15.599,13

Art. 2

(Importi e figure professionali coinvolte)

1. Il presente Accordo si applica al personale non dirigenziale del Comune di Dro che presta servizio in gestione associata dell’ambito n. 9.1 denominato “Dro, Drena”. Sono esclusi dalla ripartizione della quota “obiettivi specifici anno 2023” gli assegnatari di Posizione Organizzativa, come da art. 9 comma 1 dell’accordo stralcio dd. 23.12.2016.
2. Nello specifico si precisa che sono coinvolti n. 31 dipendenti e che gli importi minimo e massimo attribuibili a ciascun dipendente coinvolto sono € 100,00 (importo minimo) ed € 850,00 (importo massimo).
3. L’importo medio attribuibile a ciascun dipendente coinvolto è pari ad € 500,00.
4. Il presente contratto trova applicazione anche al personale assunto a tempo determinato coinvolto.
5. Per il personale che cessa in corso d’anno vengono calcolati i mesi di effettivo servizio.
6. Il presente contratto decentrato è relativo al periodo 01.01.2023 – 31.12.2023.
7. Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31.12.2023.



8. Scaduto il termine del 31.12.2023 il Segretario comunale, di concerto con i Responsabili dei Servizi competenti, valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti e in quale misura, procedendo alla liquidazione del relativo compenso.
9. Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2024. In fase di valutazione l'importo potrà comunque essere proporzionato, in diminuzione o in aumento, per ogni dipendente sulla base all'effettivo periodo di servizio, all'effettivo apporto, fatto salvo l'importo massimo stabilito per ogni singolo obiettivo.
10. In caso di mancata o parziale realizzazione di uno o più obiettivi l'importo derivante sarà ripartito sul Fondo dell'anno successivo.

LE PARTI CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

1. di prendere atto e approvare i criteri fissati nel presente accordo ed illustrati in premessa relativamente all'erogazione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. anno 2023;
2. di dare atto che l'erogazione del FO.R.E.G. obiettivi specifici anno 2023 avrà luogo entro il mese di giugno dell'anno 2024;
3. di dare atto che la quota 2023 non ripartita verrà destinata al finanziamento del FO.R.E.G. anno 2024 e utilizzata per gli obiettivi specifici FO.R.E.G. di quell'anno;
4. di dare atto che la sottoscrizione del presente contratto non comporta né direttamente né indirettamente spese aggiuntive;
5. di dare atto che l'Amministrazione comunale trasmetterà alle organizzazioni sindacali firmatarie il Piano degli obiettivi specifici.

Letto, confermato e sottoscritto.


per l'Amministrazione comunale:

la Vice Sindaca del Comune

MICHELA CALZA'

il Segretario comunale

CINZIA MATTEVI


Cinzia Mattevi

per le OO.SS., i signori:

CGIL FP

MIRKO VICARI

CISL FP


MAURIZIO SPEZIALI

UIL FPL

ELENA AICHNER

Fe.N.A.L.T. – Enti Locali

LORIS MURARO


Maurizio Speziali
Elena Aichner
Loris Muraro


Per le Organizzazioni sindacali aziendali del Comune di Dro

CISL FP

RAFFAELLA SANTONI

CGIL FP

CINZIA LEONI


Cinzia Leoni

