



Circolare n. 5/2022

*A tutto il personale dipendente*

**OGGETTO: Modalità di fruizione della banca ore a partire dall'anno 2023**

In data 26.08.2019 è stato sottoscritto l'accordo decentrato relativo alle "modalità di fruizione della banca delle ore" applicabile al personale sia di Dro che di Drena; l'accordo è stato sottoscritto dai Sindacati aziendali e provinciali.

La decorrenza dell'accordo è stata fissata dall'1.01.2020 fino a nuovo accordo.

L'accordo è stato sottoscritto per far fronte alla banca ore accumulata dal personale dipendente fino al 31.12.2019 al fine di procedere in tempi contingentati al recupero delle ore accumulate, al contempo prevedendo poi le regole da applicare a regime.

Si ricordano a riguardo le regole a regime, che valgono per l'anno 2023 e seguenti.

A partire dall'anno 2023 ciascun dipendente non potrà accumulare un saldo attivo annuale superiore alle 50 ore, escluso il lavoro straordinario autorizzato (che ha una sua disciplina). Si ricorda che la banca ore è costituita dalle ore lavorate in fascia di flessibilità. **Per cui al termine del 31.12.2023 ciascun dipendente potrà portare sull'anno successivo solo 50 ore di saldo attivo annuale, senza alcuna eccezione e a prescindere da quando è stato maturato il saldo attivo.**

A riguardo si precisa che la previsione contenuta nell'accordo relativa al recupero del saldo attivo accumulato entro il secondo anno dall'anno di produzione valeva solo in prima applicazione e quindi non trova più applicazione a partire dall'anno 2023.

**Quanto sopra vale anche per gli anni successivi al 2023, per cui al termine di ogni anno sarà possibile portare all'anno successivo solo 50 ore di saldo attivo annuale a prescindere da quando è stato maturato il saldo attivo (escluso sempre e comunque lo straordinario autorizzato).**

A disposizione per eventuali chiarimenti si porgono cordiali saluti.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dott.ssa Cinzia Mattevi