



Comune di Dro
Via Torre, 1
38074 DRO (TN)



Comune di Drena
Via Roma, 12
38074 DRENA (TN)

Circolare n. 19 - 2024

Al personale del Comune di Dro

Al personale del Comune di Drena

OGGETTO: Modalità di fruizione delle ore maturate in fascia di flessibilità.

Con circolare n. 5 di data 23.12.2022 (prot. n. 17384) veniva comunicato al personale dipendente quanto segue:

“In data 26.08.2019 è stato sottoscritto l'accordo decentrato relativo alle “modalità di fruizione della banca delle ore” applicabile al personale sia di Dro che di Drena; l'accordo è stato sottoscritto dai Sindacati aziendali e provinciali.

La decorrenza dell'accordo è stata fissata dall'1.01.2020 fino a nuovo accordo.

L'accordo è stato sottoscritto per far fronte alla banca ore accumulata dal personale dipendente fino al 31.12.2019 al fine di procedere in tempi contingentati al recupero delle ore accumulate, al contempo prevedendo poi le regole da applicare a regime.

Si ricordano a riguardo le regole a regime, che valgono per l'anno 2023 e seguenti.

A partire dall'anno 2023 ciascun dipendente non potrà accumulare un saldo attivo annuale superiore alle 50 ore, escluso il lavoro straordinario autorizzato (che ha una sua disciplina). Si ricorda che la banca ore è costituita dalle ore lavorate in fascia di flessibilità.... .“

Con riferimento alle ore lavorate in fascia flessibile che eccedono il normale orario di lavoro si rammenta che le stesse, in base alla disciplina del contratto collettivo di lavoro, vanno necessariamente recuperate in fascia flessibile.

A decorrere dal mese di ottobre 2024 pertanto le ore maturate in fascia di flessibilità andranno necessariamente recuperate in fascia flessibile.

Si rammenta inoltre che alla fine del 2024 sarà possibile portare all'anno successivo un massimo di 50 ore di saldo attivo annuale maturato in fascia di flessibilità.

L'ufficio personale è a disposizione per eventuali chiarimenti.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Cinzia Mattevi